



RINNOVO C.I.A.

Dopo una lunga trattativa, **è stato raggiunto l'Accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.**

Un'intesa unitaria e positiva, a nostro giudizio, considerato il contesto Nazionale e le difficoltà che le aziende vivono in questo periodo.

In sintesi riportiamo i capitoli principali del nuovo accordo con conferma di validità di quanto già contenuto nel CIA precedente e non oggetto delle modifiche seguenti.

Premio di Risultato

Un premio di Risultato che al raggiungimento del 100 % dei parametri previsti erogherà 1350 euro lordi, Inoltre ogni anno entro il mese di Aprile , si attiverà tra l'azienda e coordinamento un confronto per definire l'importo del premio durante il quale si potranno discutere eventuali variazioni ai parametri definiti.

Part-time

Si conviene di elevare ad una percentuale pari al 7% della forza lavoro occupata le possibilità di accoglimento da parte dell'Azienda di richieste di orario part-time

Permessi

In aggiunta alle 16 ore già previste dal precedente CIA in caso di visite mediche specialistiche e/o analisi diagnostiche, l'Azienda riconoscerà ulteriori 8 ore annue di permesso retribuito per visite e/o analisi pediatriche per i figli fino a 8 anni di età.

Polizza sanitaria

Per la prima volta l'azienda istituirà, dal 01/01/2012 una Polizza Sanitaria Integrativa a favore dei/delle dipendenti che avrà un importo annuo pro capite a carico dell'azienda pari a € 150.

Ticket

Rimane confermato ad € 5,29 il valore economico del ticket cartaceo mentre viene fissato a € 6,00 il valore del ticket elettronico.

In tutte le sedi Bassilichi sono quindi previste le assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori a cui farà seguito il referendum per l'approvazione dell'ipotesi di accordo.

Le modalità organizzative e logistiche per assemblea e referendum saranno rese note dalle R.S.U delle singole sedi.

***Le RSU FIM e FIOM
Bassilichi S.p.A.***